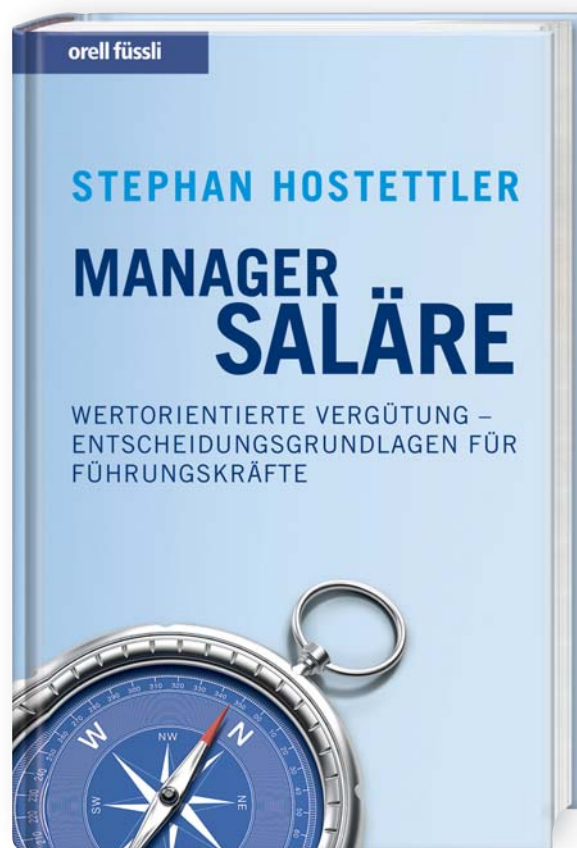


- Das zukunftsfähige Vergütungsmodell für Manager: einfach, transparent und fair
- Die aktuellen Rahmenbedingungen in der Schweiz im Überblick

Wie viel ist ein Topmanager wert?

Die Bonus-Diskussion macht klar: Managergehälter müssen neu ausgestaltet werden. Aber auf welcher Grundlage? Stephan Hostettler, Spezialist für leistungsabhängige Vergütung, präsentiert alle wichtigen Elemente, die die Gehaltsfrage einfach, transparent und fair regeln.

Traditionelle Vergütungsmodelle stützen sich auf Konkurrenzvergleiche ab, orientieren sich an Jahresbudgets und vergessen oft den Kapitaleinsatz. Ein unzureichender Ansatz, sagt Stephan Hostettler. Sein wertorientiertes Modell setzt auf die effektive, mehrjährige, interne und externe Wertschöpfung mit entsprechender Ausgestaltung der variablen Vergütung. Denn die Performance muss stimmen, wenn Boni ausgeschüttet werden sollen.



Stephan Hostettler ist Gründer und Geschäftsführer von Hostettler & Partner AG (www.hostettler.org), dem führenden Schweizer Beratungsunternehmen für wertorientierte Unternehmenssteuerung und damit zusammenhängender Board und Executive Compensation. Er ist Lehrbeauftragter für Corporate Governance an der Universität St.Gallen, Dozent an mehreren Fachhochschulen und Vorstandsmitglied des Schweizerischen Instituts für Verwaltungsräte und Geschäftsleitungsmitglieder (sivg). Der gefragte Gastredner, Podiumsteilnehmer und Moderator von Konferenzen und Symposien lebt in Zürich.

Stephan Hostettler
Managersaläre
 Wertorientierte Vergütung –
 Entscheidungsgrundlagen
 für Führungskräfte
 ca. 128 Seiten
 gebunden
 13.6 × 21.3 cm
 ca. € [D] 24.90 / Fr. 39.90
 ISBN 978-3-280-05402-4

September 2010
 Warengruppe 784



9 783280 054024